



SERVIZI E FACILITAZIONI PREVISTE:

- **Tutoring nel processo di inserimento lavorativo** delle persone con autismo presso le aziende, grazie alla presenza di figure professionali specifiche (come il tecnico di abilitazione professionale) formate appositamente, e supporto consulenziale sui contratti di lavoro;
- **Convenzioni fra cooperativa sociale di Start Autismo e azienda ospitante per stage, tirocinii, etc.,** con fondi a carico del progetto;
- **Formazione mirata al datore di lavoro e al tutor aziendale** da parte del tecnico di abilitazione professionale, che predispone un set di strumenti utili per l'abilitazione ed il consolidamento delle competenze fondamentali necessarie sul posto di lavoro, di relazione con i colleghi, di scambi sociali;
- **Tecnologie portatili di supporto** grazie alla messa a disposizione di ausili e di programmi innovativi a supporto della formazione e del processo di inserimento lavorativo;
- **Supervisione e valutazione degli inserimenti** da parte dello staff di progetto, che procede, con cadenza periodica, al monitoraggio e ottimizzazione dei percorsi di progettazione personalizzata.



Fondazione Il Cireneo onlus per l'Autismo



Associazione Focolare Maria Regina Onlus



Fondazione Il Cireneo onlus per l'Autismo



Associazione Focolare Maria Regina Onlus



Fondazione Maria Regina



START AUTISMO,
il lavoro per le persone con autismo
è possibile.

www.startautismo.it

INFORMAZIONI E CONTATTI

Fondazione Il Cireneo Onlus per l'Autismo
Via Marco Polo, 61/6 - 66054 Vasto (Ch)
tel. (+39) 0873.58448 fax (+39) 0873.58448
e-mail: info@fondazioneilcireneo.it
web: www.startautismo.it



L'Europa è la carta di accesso al Futuro

PO FSE ABRUZZO 2007-2013

OBBIETTIVO "Competitività regionale e occupazione"



REGIONE ABRUZZO | P.O. FSE ABRUZZO 2007-2013 - OBIETTIVO COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE
PIANO OPERATIVO 2009/2010/2011 - ASSE 3 INCLUSIONE SOCIALE | ASSE 5 INTERREGIONALITÀ - TRANSNAZIONALITÀ | Progetto Speciale Multisasse
AZIONI INTEGRATE PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DEI SOGGETTI AUTISTICI | CUP C99E11000730007



Sistema Territoriale per l'Autonomia e la Realizzazione dei Talenti di persone con autismo

LAVORATORI CON AUTISMO: L'INNOVAZIONE PER LA TUA AZIENDA.

Fare innovazione con persone "che pensano in modo diverso".

È questa la filosofia che sempre più aziende, nord europee e internazionali, stanno adottando inserendo nei propri gruppi di lavoro persone con talenti e abilità specifici. Noi lo proponiamo anche per l'Italia e l'Abruzzo.



L'Europa è la carta di accesso al Futuro

PO FSE ABRUZZO 2007-2013

OBBIETTIVO "Competitività regionale e occupazione"



REGIONE ABRUZZO | P.O. FSE ABRUZZO 2007-2013 - OBIETTIVO COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE
PIANO OPERATIVO 2009/2010/2011 - ASSE 3 INCLUSIONE SOCIALE | ASSE 5 INTERREGIONALITÀ - TRANSNAZIONALITÀ | Progetto Speciale Multisasse
AZIONI INTEGRATE PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DEI SOGGETTI AUTISTICI | CUP C99E11000730007



Sistema Territoriale
per l'Autonomia
e la Realizzazione dei Talenti
di persone con autismo

PERCHÉ ASSUMERE PERSONE CON AUTISMO

Le persone con autismo possono essere la risposta innovativa che manca alla tua azienda.

Spesso focalizzati su temi e interessi specifici, le persone con autismo presentano generalmente competenze e abilità particolari, che includono:

- attenzione per i dettagli,
- rapidità di calcolo,
- capacità di concentrazione,
- approccio metodico,
- tensione alla ricerca,
- buona memoria di breve e lungo periodo,
- eccellenti capacità di assimilazione.

“Molte delle persone affette da disturbi dello spettro autistico hanno affinità con lo sviluppo di applicazioni, la programmazione, i test sui software e il lavoro di back-office. In informatica, si pensa molto in termini di sì e no. È un lavoro molto analitico e chiaramente strutturato: qualità adatte alle persone con autismo”.

Thomas van der Stad,
CEO di Specialisterne Switzerland.

AUTISMO: UNA RISORSA PER INNOVARE



Come può un disturbo complesso dello sviluppo neuronale, caratterizzato da una serie di comportamenti ripetitivi e (almeno sulla carta) limitati, diventare una risorsa per innovare?

La risposta è nascosta fra le caratteristiche dei ragazzi con autismo, in cui vi sono elevata capacità di concentrazione e memoria fotografica, maggiore rapidità nello svolgere operazioni come i calcoli aritmetici e superiore abilità nell'osservare i dettagli. Qualità che in alcuni ambiti, come ad esempio nella programmazione di software o nella realizzazione di tester, risultano essere dei punti di eccellenza. Che vanno valorizzati.

“Una delle competenze principali dei ragazzi con autismo è la capacità di concentrarsi in modo estremamente efficace su un compito. Possiamo trovare soluzioni che le persone normali non troverebbero mai. Ma ce la facciamo unicamente se possiamo lavorare in un ambiente adeguato”, Gerhard Gaudard, capo dei progetti informatici a cui è stata diagnosticata la sindrome di Asperger.

ECCO ALCUNE ESPERIENZE INTERNAZIONALI: SAP - UN PROGETTO SU SCALA GLOBALE



La Sap, una delle più grandi aziende al mondo nel campo delle applicazioni informatiche per le imprese, ha avviato sperimentazioni pilota in India e in Irlanda, e prevede di assumere nei prossimi sette anni oltre 650 persone con autismo in tutto il mondo come programmatori e collaudatori di software. L'obiettivo è quello di arrivare entro il 2020 a una presenza di lavoratori con autismo, pari all'1 per cento (percentuale che si stima rappresenti la diffusione dell'autismo fra la popolazione mondiale) di un organico che conta oggi 65mila dipendenti. La selezione del personale verrà gestita in collaborazione con Specialisterne, un'organizzazione danese specializzata nel trovare lavoro alle persone autistiche in aziende tecnologiche, partner del progetto Start Autismo.

START AUTISMO: UN PROGETTO PILOTA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO IN ABRUZZO

L'attività di sperimentazione dell'inserimento lavorativo del progetto **Start Autismo** consiste nell'erogazione di **un set di servizi di abilitazione professionale globale** per persone con autismo, che prevede **formazione personalizzata** insieme a **orientamento e collocamento professionale** mirato.

Il servizio consiste nell'individuazione, attivazione ed adattamento di postazioni di lavoro idonee e tarate sui fabbisogni individualizzati di ciascuna persona con DSA e inserimento lavorativo presso l'azienda.

A seconda delle caratteristiche soggettive e dei livelli di competenza raggiunti il progetto prevede tre possibili percorsi:

- **Inserimento diretto in azienda:** il percorso si basa sull'inserimento diretto nel mercato del lavoro all'interno di aziende produttive con opportuno tirocinio e affiancamento iniziale;
- **Lavoro assistito:** è la modalità di *supported employment* che consiste nell'inserimento in posti di lavoro opportunamente adattati alle caratteristiche della persona, sia in azienda che nell'ambito delle attività economiche promosse dall'impresa sociale;
- **Laboratorio protetto:** è la modalità seguita per le persone con autismo con competenze sociali e professionali specifiche e non compatibili con il mercato del lavoro ordinario, che sono inseriti in attività ad alto grado di accompagnamento professionale.

